

WOLFF & MÜLLER Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik

Arbeits- und Gesundheitsschutz besteht bei WOLFF & MÜLLER nicht nur aus der Erfüllung von Rechtsvorschriften, sondern stellt ein maßgebliches Unternehmensziel dar.

Arbeitsschutz ist ein wichtiger Teil unserer unternehmerischen Tätigkeit und findet sich in allen Realisations-, Führungs- und Unterstützungsprozessen wieder. Die gemeinsame Vorstellung der Gesellschafter und Führungskräfte über die Werte und Ziele bildet die Basis zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen.

Durch die Schaffung und Einhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung tragen wir zum Unternehmenserfolg bei und es wird dem Wohl unserer Mitarbeiter höchste Priorität beigemessen.

Führungskräfte haben im Arbeits- und Gesundheitsschutz eine besondere Verantwortung. Sie sind die Multiplikatoren vor Ort und sind verpflichtet, stets die nötigen Maßnahmen zur Einhaltung der rechtlichen und internen Anforderungen zu treffen und umzusetzen. Arbeits- und Gesundheitsschutz ist eine Führungsaufgabe.

Der ganzheitliche Ansatz, Technik, Organisation und eigenes Verhalten in ihrem Zusammenwirken im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutz zu optimieren, trägt der Zukunftsorientierung unseres Unternehmens Rechnung.

In einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess möchten wir sichern, dass dieser Ansatz auch in Zukunft nachhaltig weiter ausgestaltet wird.

Jeder einzelne Mitarbeiter trägt Verantwortung für sich selbst und für sein Arbeitsumfeld. Sicherheitsgerechtes und gesundheitsbewusstes Denken und Handeln ist eine wichtige Grundlage für unseren langfristigen Unternehmenserfolg.

Die Geschäftsführung qualifiziert und fördert das Arbeitsschutzbewusstsein der Mitarbeiter durch Schulungen und Motivation.

Nachunternehmer haben einen großen Anteil an unseren Bauleistungen. Es versteht sich von selbst, dass auch sie integrativer Bestandteil unserer Arbeitsschutzphilosophie sind.

Die Geschäftsführung unterstützt und fördert alle Führungskräfte und Mitarbeiter, den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Sinne unserer Unternehmensziele und -werte aktiv weiter zu entwickeln. Die Geschäftsführung wird sich mit den Führungskräften und Mitarbeitern am gemeinsamen Handeln und den daraus resultierenden Ergebnissen messen lassen.

Stuttgart, Januar 2018