

## Zur Global Reporting Initiative

Die Global Reporting Initiative (GRI) wurde im Jahr 1997 in Boston als gemeinnützige Organisation gegründet. Inzwischen ist die GRI ein internationales Netzwerk bestehend aus zahlreichen Organisationen und Experten aus aller Welt. Die GRI hat sich dem Ziel verschrieben, durch die Bereitstellung eines möglichst transparenten und offenen Systems zur Berichterstattung einen offenen Dialog und damit eine nachhaltige Zukunft zu ermöglichen.

Dementsprechend sind die Leitlinien zur Nachhaltigkeitsberichterstattung ein wesentlicher Baustein der Arbeit der GRI. Die Leitlinien sind so aufgebaut, dass sie für Organisationen jeglicher Art und Größe anzuwenden sind.

WOLFF & MÜLLER berichtet zum ersten Mal nach GRI Standards. Wir sehen diesen Bericht als ersten Schritt einer möglichst GRI-konformen Berichterstattung, die wir jedes Jahr verbessern wollen.

## GRI Inhaltsindex

GRI Leitlinie	Titel	Angabe im WOLFF & MÜLLER Nachhaltigkeitsbericht 2020 / Information
<b>Allgemeine Angaben von GRI</b>		
<b>Organisationsprofil</b>		
102-1	Name der Organisation	S. 42
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 37
102-3	Hauptsitz der Organisation	S. 37
102-4	Betriebsstätten	S. 37
102-5	Rechtsform	S. 42
102-7	Größe der Organisation	S. 38
102-12	Externe Initiativen	S. 39
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	S. 39
<b>Strategie</b>		
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	S. 3
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	S. 5-7
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
102-40	Liste der Stakeholdergruppen	S. 6
102-41	Prozentsatz der Angestellten die unter Tarifvertrag fallen	87,6 % - darin enthalten sind Praktikanten, Werkstudenten und geringfügig Beschäftigte
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 10-12, S. 15, S. 23-25, S. 27, S. 33-34

102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Die Autor/innen des Nachhaltigkeitsberichts treffen, in enger Abstimmung mit den betreffenden Fachbereichen von W&M und unter Beachtung von Wesentlichkeitsgesichtspunkten, eine Vorauswahl an Themen. Nach Erstellung der Textentwürfe und verschiedenen Layout Entscheidungen werden die abgestimmten Themen schließlich fixiert und durch die Holding Geschäftsführung verabschiedet.
102-47	Liste der wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unsere Strategie</li> <li>• G´ sond bleiba mit W&amp;M</li> <li>• Verschwendung vermeiden</li> <li>• Wir bauen für eine bunte Welt</li> <li>• Gemeinsam gegen Corona</li> <li>• Nachhaltigkeit im Tief- und Straßenbau</li> <li>• Serieller Modulbau bei Aktivhaus</li> <li>• Unsere Aktivitäten im Vergleich, transparent für unsere Kunden</li> <li>• Der neue W&amp;M Campus</li> <li>• Smart vernetzt zu mehr Energieeffizienz</li> <li>• Digitale Lösungen für eine nachhaltige Zusammenarbeit</li> <li>• W&amp;M Quarzsande – Tier- und Naturschutz im Abbaubereich</li> <li>• Unser CO<sub>2</sub>-Fußabdruck</li> <li>• Energie für W&amp;M</li> <li>• Förderung von Wissenschaft, Forschung und Bildung</li> <li>• Unser Unternehmen</li> </ul>
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Weiterentwickelt wurde die Berichterstattung hinsichtlich der Orientierung an den Richtlinien der <i>Global Reporting Initiative</i> und der Orientierung an den <i>Sustainable Development Goals</i> der Vereinten Nationen.
102-50	Berichtszeitraum	2020
102-51	Datum des letzten Berichts	Juli 2020
102-52	Berichtszyklus	Jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	S. 42
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Dieser Bericht wurde in Anlehnung an den GRI-Standard: Option „Kern“ erstellt.
102-55	GRI Inhaltsindex	Siehe vorliegende Liste
102-56	Externe Prüfung	Nein, eine externe Prüfung hat nicht stattgefunden.
<b>Themenspezifische Angabe von GRI</b>		
<b>Energieverbrauch</b>		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 31
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	S. 31
<b>Biodiversität</b>		
304-3	Geschützte oder Renaturierte Lebensräume	S. 29-30
<b>Emissionen</b>		
305-1	Direkte THG Emissionen Scope 1	S. 30

305-2	Indirekte energiebedingte THG Emissionen Scope 2	S. 30
305-5	Senkung der THG Emissionen	S. 30
<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>		
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S. 11
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	S. 10
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Alle W&M Mitarbeiter sind von unserem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt.
<b>Aus- und Weiterbildung</b>		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Erhoben wird bei W&M die Seminarquote. Diese umfasst die Anzahl der Seminarteilnahmen im Verhältnis zur Anzahl der Mitarbeiter. Die Seminarquote lag im Berichtszeitraum bei 1,6
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100%
<b>Diversität und Chancengleichheit</b>		
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Eine Unterscheidung zwischen weiblichen und männlichen Angestellten innerhalb einer Tarifklasse wird nicht vorgenommen.
<b>Kinderarbeit</b>		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Keine bekannt.
<b>Zwangs- oder Pflichtarbeit</b>		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Keine bekannt.

## Zu den Sustainable Development Goals

Die Sustainable Development Goals (SDG) stellen eine politische Zielsetzung der Vereinten Nationen dar. Die Insgesamt 17 Ziele sollen weltweit zur Sicherung der nachhaltigen Entwicklung auf ökonomischer, ökologischer und sozialer Ebene beitragen. Die SDG´s traten im Jahr 2016 in Kraft und sind für alle Staaten gültig.

WOLFF & MÜLLER bezieht sich mit dem diesjährigen Bericht erstmalig auf die verschiedenen SDG´s und möchte das im Sinne der Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichtserstattung auch in Zukunft beibehalten.

Sustainable Development Goal	Aktivität	Angabe im WOLFF & MÜLLER Nachhaltigkeitsbericht 2020
1) Armut beenden – Armut in all ihren Formen und überall beenden		
2) Ernährung sichern – den Hunger beenden, Ernährungssicherheit und eine bessere Ernährung erreichen und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern		
3) Gesundes Leben für alle – ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• G´ sond bleibe mit W&amp;M</li> <li>• Gemeinsam gegen Corona</li> </ul>	S. 10 S. 34
4) Bildung für alle – inklusive, gerechte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern		
5) Gleichstellung der Geschlechter – Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wir bauen für eine bunte Welt</li> </ul>	S. 12
6) Wasser und Sanitärversorgung für alle – Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitärversorgung für alle gewährleisten		
7) Nachhaltige und moderne Energie für alle – Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und zeitgemäßer Energie für alle sichern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der neue W&amp;M Campus</li> <li>• Energie für W&amp;M</li> </ul>	S. 20 S. 31

8)	Nachhaltiges Wirtschaftswachstum und menschenwürdige Arbeit für alle – dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitale Lösungen für eine nachhaltige Zusammenarbeit</li> </ul>	S. 24
9)	Widerstandsfähige Infrastruktur und nachhaltige Industrialisierung – eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen unterstützen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verschwendung vermeiden</li> <li>• Nachhaltigkeit im Tief- und Straßenbau</li> <li>• Smart vernetzt zu mehr Energieeffizient</li> <li>• Digitale Lösungen für eine nachhaltige Zusammenarbeit</li> </ul>	S. 11 S. 16  S. 23
10)	Ungleichheit verringern – Ungleichheit in und zwischen Ländern verringern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wir bauen für eine bunte Welt</li> </ul>	S. 12
11)	Nachhaltige Städte und Siedlungen – Städte und Siedlungen inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig gestalten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Serieller Modulbau</li> </ul>	S. 18
12)	Nachhaltige Konsum- und Produktionsweisen – nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verschwendung vermeiden</li> <li>• Nachhaltigkeit im Tief- und Straßenbau</li> <li>• Serieller Modulbau</li> <li>• Der neue W&amp;M Campus</li> <li>• Smart vernetzt zu mehr Energieeffizienz</li> </ul>	S. 11 S. 16  S. 18 S. 20 S. 23
13)	Sofortmaßnahmen ergreifen, um den Klimawandel und seine Auswirkungen zu bekämpfen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Serieller Modulbau</li> <li>• W&amp;M Quarzsande – Tier- und Naturschutz im Abbauggebiet</li> <li>• Unser CO<sub>2</sub>-Fußbadruck</li> </ul>	S. 18 S. 29  S. 30
14)	Bewahrung und nachhaltige Nutzung der Ozeane, Meere und Meeresressourcen		
15)	Landökosysteme schützen – Landökosysteme schützen, wiederherstellen und ihre nachhaltige Nutzung fördern, Wälder nachhaltig bewirtschaften, Wüstenbildung bekämpfen, Bodendegradation beenden und umkehren und dem Verlust der biologischen Vielfalt ein Ende setzen		
16)	Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen. Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zum Recht ermöglichen und leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und inklusive Institutionen auf allen Ebenen aufbauen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeinsam gegen Schwarzarbeit</li> </ul>	S. 25

17) Umsetzungsmittel und globale Partnerschaft stärken – Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben füllen	• Gemeinsam gegen Corona	S. 34
--	--------------------------	-------